

# 四川省人力资源和社会保障厅关于印发《技能四川重点项目建设三年行动方案》的通知

各市（州）人力资源和社会保障局、相关院校、相关企业：

现将《技能四川重点项目建设三年行动方案》印发你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

联系人及联系方式：

人力资源社会保障厅职业能力建设处

联系人：董千海 联系电话：（028）86625779

电子邮箱：ldtpxc@163.com

四川省人力资源和社会保障厅

2022年9月30日

# 技能四川重点项目建设三年行动方案

为深入贯彻“技能中国行动”实施方案，认真落实创新驱动引领高质量发展决策部署，加快推进技能四川建设，充分发挥职业能力建设职能在劳动力综合开发、促进要素流动的重要支撑作用，进一步推动技能人才工作品牌化、项目化、制度化，结合我省实际，特制定本方案。

## 一、总体要求

### （一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届历次全会精神 and 习近平总书记对四川工作系列重要指示精神，认真落实省第十二次党代会精神，围绕“讲政治、抓发展、惠民生、保安全”工作总思路，坚持以深化技能人才供给侧改革为主线，充分发挥人社事业保障民生和服务经济发展的重要作用，高标准、高水平、高起点建设一批示范性、引领性、带动性职业能力建设重点项目，进一步释放职业能力建设发展新动能，为优化完善技能人才发展体制机制、加快推动技能强省建设提供更加有力的支撑。

### （二）工作目标

2023年-2025年，通过开展技能四川重点项目建设三年行动，重点围绕职业体系建设、职业技能培训、技工教育发展、技能人才评价、职业技能竞赛等领域，创新实施一批职业能力建设重点项目，着力构建职业能力建设助力经济发

展的创新体系，推动职业能力建设工作深度参与产业建圈强链和经济高质量发展。

### （三）工作原则

1. 系统谋划，科学布局。立足长远、规划先行、科学布局，充分发挥好规划引导和政策扶持作用，认真研究国、省政策，深度对接国、省重大战略、重大规划、重大方案，系统梳理、盘点在产业集群、园区载体、区域龙头等方面的优势，用好金融平台、投资工具，提升项目谋划运作的高度与深度。

2. 统筹资源，协同发力。坚持政府主导、市场主体，发挥人社部门在技术技能人才方面推动发展的核心作用，协同发改、财政、自然资源、环保、商务（投资促进）等部门，统筹规划实施一批重点项目，发挥市场配置资源的决定性作用，引导社会投资参与重点项目建设，有力调动市场主体参与的积极性。

3. 创新思路，完善机制。创新项目工作思路，以职业能力建设职能职责为基础，推动核心业务高度服务产业发展，推动职业能力建设工作深度参与到经济社会发展中来，建立重点项目议事协调机构、工作协调机制、工作推进机制、要素保障机制等，加强项目策划、申报、落地、实施、投运全过程管理和服务。

4. 分步实施，整体推动。坚持分步实施，一体推动项目建设，针对不同领域、不同行业的重点项目，科学确定项目建设内容，有序规划各阶段建设目标，积极争取工作支持，

统筹好各方资源，协调好各类问题，高效推动一批重点项目落地实施。

## 二、重点任务

（一）强化政策供给。按照规划先行、政策支撑的思路，研究制定符合省情的意见、规划、方案和政策，进一步健全职业能力建设政策体系，为项目规划实施提供有力的政策支撑。一是围绕高技能人才培养总部、工匠城、高水平技术技能人才融合培育试点、现代农业高技能人才培养试点、技能小镇（社区）、产业园区高技能人才培养基地等职业能力改革创新改革建设项目，研究制定有关办法，出台相关的配套政策、方案等。二是围绕乡村振兴、现代农业、先进制造、数字经济以及文旅、康养、体育等重点领域高技能人才培训培育，研究制定有关办法，出台相关的配套政策、方案等。三是围绕推进职业能力改革先行区建设，在职业培训、技能评价、技工教育等方面探索创新突破，研究制定有关办法，出台相关的配套政策、方案等。

（二）做好策划申报。深度分析区域产业基础和特色优势，围绕主导产业、优势产业、龙头产业策划申报项目，推动产业链、技能人才供应链、项目需求要素链深度耦合。一是申报项目要符合《技能中国行动》实施方案、《“十四五”职业技能培训规划》《制造业技能根基工程实施方案》和全省“十四五”相关规划等提出的发展方向。二是申报项目要符合全省重大战略、重大决策、产业政策和产业发展规划，重点围绕产业链、供应链、新基建等。三是申报项目应符合

规划、用地、环保、金融等政策基本要求，不存在产业政策、用地规划、生态环境、社会信用等方面违规情况。四是申报项目要坚持具有较强引领性、支撑性、示范性。

（三）抓好要素保障。坚持要素跟着项目走，使有限资源发挥更大作用，多措并举、全力以赴争取政策、资金、土地、技术、金融等要素支持和保障。一是协同发改部门做好项目的立项有关工作，协同财政部门做好资金争取有关工作，协同自然资源部门解决好土地等问题，协同环保部门做好环境评估等工作，协同商务（投资促进）部门做好招商引资等工作。二是要抓好金融支撑服务项目建设，围绕重大项目授信、创新培训金融产品、融资租赁、校地（企）合作等方面争取金融机构的资金支持（投入）。三是要创新技术运用，争取与国内顶尖头部科技企业开展深度合作，开发运用5G+AR/VR/XR、区块链、人工智能等新型技术，实现沉浸式仿真实训。

（四）重点推进建设。依托职业能力建设工作重点业务，围绕区域重点产业，大力推进重点项目建设，助力构建以技术技能人才为核心的现代产业体系。一是技工教育发展类。技工院校新（改、扩）建、设备购置更新，技师学院集团、职业培训集团、职业培训和技工教育师资培训中心、技工院校骨干教师研修基地、技工院校信息化平台系统建设等。二是职业技能培训类。大型骨干企业跨企业职工培训中心，各地县（市、区）多元主体投入的职业训练院，产业园区学习型生产线、学习型车间，技术技能培训底部技术开发研究中

心，技能根基工程培训基地，公共实训基地，技术技能研究院，数智技能产业孵化园建设等。三是平台载体类。高技能人才培育总部、职业能力建设改革创新先行区、工匠城、高水平技术技能人才融合培育试点、现代农业高技能人才培育试点、技能小镇（社区）、青少年职业启蒙训练基地等创新平台建设，高技能人才培训（培育）基地，技能大师工作室，竞赛集训基地和办赛基地，职业技能等级认定基地，职业能力建设协会、区域职业能力建设协同发展平台建设等。四是展示展览类。区域工匠博物馆、陈列馆，技术技能展示中心，技能人才大厦建设等。

（五）推进品牌建设。重点抓好五大品牌的打造，提升四川技术技能品牌在全国的彰显度。一是打造一批“天府新农人”。聚焦城市或农村生活涉及的高频服务业，以掌握现代农业生产技能的从业人员为主，通过农民工再技能化、平台孵化等多种途经培育或遴选一批天府新农人。二是打造一批“天府建筑工”。围绕建筑全产业链条，培育或遴选一批在土木、机械、设备、工程施工与安装、勘察设计、中介服务等方面有较高技术技能的天府建筑工。三是打造一批“川菜大师傅”。结合川菜及中餐行业产业的发展，围绕餐饮及相关产业，依托川菜产业有关大师工作室等各类创新平台，培育或遴选一批在川菜新技术攻关、新产品研发、智造赋能等方面的川菜大师傅。四是打造一批“天府技工”。重点围绕四川特色名品、非遗技艺、高超技术、先进制造等各类技术技能型人才，培育或遴选一批享誉全国的天府技工。五是

打造一批“天府数智工匠”。聚焦智能制造、数字经济、电子信息、5G+等科技技术技能人才，培育或遴选一批掌握现代电子信息技术技能的天府数智工匠。

（六）加强调度协调。建立省级指导、市（州）主体、区（县）落实的三级联动协调机制，以问题为导向，通过召开项目现场会、专题会、协调会等形式，分类别、分权限、分层级研究解决项目建设中出现的问题。一般性问题由各级按职能职责及时解决，省级层面重点协调跨区域或需多部门联动、难度大的重大项目。重大问题、共性问题由人力资源社会保障厅会同有关部门（单位）和地方协调解决。对省级重点推进项目实行“一项目一方案一专班”，整合力量推动项目实施。

（七）开展宣传推广。一是适时开展项目现场拉练，通过看项目进展、学经验做法、议工作举措，总结交流重点项目建设经验，不断提升重点项目建设能力和水平。二是适时开展项目发布、推广等活动，在项目启动、投用等时间节点，组织重大项目集中发布会、推介会、启动仪式等活动，进一步提高项目的影响力，促进项目投资和带动项目加快建设。三是深入开展建设成效宣传。结合“技能四川氛围营造三年工作方案”要求，广泛利用宣传矩阵，全方位、多角度开展项目建设成效宣传，营造职业能力改革创新改革项目建设的良好舆论氛围。

### 三、工作步骤

（一）安排部署（2022年9-10月）。印发工作方案，明确工作目标、工作重点和工作要求。各级人社部门结合地区实际，进一步明确工作目标、细化工作举措、压实工作责任，确保重点项目建设三年行动有关要求落实落细。

（二）策划申报（2022年10-12月）。各级人社部门作为组织项目申报的主体，要按照属地管理和行业归口的原则，协同区域内发改、财政、自然资源、环保、商务（投资促进）等有关部门，结合地区产业和经济发展战略规划，系统谋划一批职业能力建设重点项目，科学评估策划一批项目，按要求及时做好项目的申报工作。

（三）遴选发布（2023年1-2月）。对各级人力资源社会保障部门牵头申报的重点项目，人力资源社会保障厅将组织会同有关部门进行筛选，对纳入全省职业能力建设重点项目库的项目，将及时对外公开发布，重点项目一经发布，原则上不得擅自更改和变动。

（四）推进建设（2023年-2025年）。各级人社部门要以重点项目建设三年行动为抓手，紧紧围绕项目建设目标，明确责任主体、实施时间表和路线图，健全项目领导机构，建立常态推进机制，强化要素保障，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干，形成合力，确保重点项目高质量建成。人力资源社会保障厅将根据市（州）项目推进情况，适时组织有关部门、专业机构等召开座谈会、项目对接会，搭建项目资源链接平台，助力各地推进项目建设。



（五）拉练调度（2023年-2025年）。根据各市（州）项目建设进度，每季度选取部分点位，组织召开全省职业能力建设重点项目拉练调度现场会，通过项目现场观摩、总结交流等方式，营造推动重点项目建设的良好氛围，进一步促进项目加快建设。

#### 四、保障措施

（一）强化组织领导。重点项目建设工作由人力资源社会保障厅职业能力建设处负责统筹指导。各市（州）要增强项目组织实施和协调力度，强化主体责任，制定有力措施，落实项目建设的必要条件，确保各项工作高效有序落实，扎实推进项目建设。

（二）强化机制建设。各市（州）要建立一批重大项目工作推进机制，完善重大项目管理手段，强化要素保障机制，优化土地、资金、技术、招商等资源要素配置，用制度保障重大项目顺利实施，提高重大项目管理水平。

（三）强化工作协调。各市（州）要加强项目建设的统筹协调力度，建立同级人社、发改、财政、自然资源、环保、商务（投资促进）等部门高效协同机制，加强联动、形成合力，全力以赴抓好重点项目建设。

（四）强化督导激励。人力资源社会保障厅将动态跟踪项目推进情况，及时督促指导项目建设，推动存在问题的整改落实。每年度对市（州）重点项目工作及成效进行综合评估，综合评估结果评选省重点项目推进工作先进市（州）、先进个人。