

# 职业技能竞赛参考

2023 年第 5 期（总第 20 期）

四川省职业技能竞赛研究中心编 2023 年 10 月 20 日

## 【编者语】

本期《职业技能竞赛参考》聚焦第二届国赛开展及全国行业职业技能竞赛等系列重要赛事、数字技能及技能人才队伍建设、技工教育发展等重要政策资讯、媒体关注热点及学术研究成果，为大家提供相关参考。

《职业技能竞赛参考》是为四川省职业技能竞赛相关人员职业技能竞赛员提供工作参考，不用于任何商业用途。欢迎各界人士继续关注行业发展动态，分享观点意见，提供竞赛工作动态。

联系邮箱：sczyjnjs@163.com

联系电话：028-64195084

# 内容导读

## 【竞赛动态】

- 第二届全国技能大赛开幕 李强对做好技能人才工作作出重要批示强调
- 人力资源社会保障部发布《关于组织开展 2023 年全国行业职业技能竞赛的通知》
- 四川选手勇夺中华人民共和国第二届职业技能大赛 4 金 3 铜 78 优胜奖
- “中国铝业杯”第十六届全国有色金属行业职业技能竞赛决赛在包头铝业、西南铝举办
- 2023 年“川渝电力行业职业技能大赛”在蓉收官
- 2023 年全国行业职业技能竞赛——第四届全国电信和互联网行业职业技能竞赛、第五届全国智能制造应用技术技能大赛、第十四届全国交通运输行业职业技能大赛、第二届全国数据安全职业技能竞赛暨第二届全国安防行业职业技能竞赛、第三届全国新能源汽车关键技术技能大赛即将陆续启动

## 【新闻动态】

- 常用 12 款工学一体化教学参考工具发布
- 《技工院校工学一体化教师培训指导手册》正式出版
- 人力资源社会保障部开展新职业征集工作
- 技能四川重点项目建设现场推进会在泸州召开
- 西部高技能人才培养总部项目启动暨签约仪式在成都举行
- 全省技工院校创建（升格、增挂）培训会在遂宁召开
- 人社部公布首批国家技能根基工程培训基地 二重装备入选
- 我省 23 所技工院校、45 个专业入选全国技工院校工学一体化第二阶段建设院校及建设专业名单

### **【政策参考】**

- 人力资源社会保障部颁布新版《国家职业标准编制技术规程》

### **【理论参考】**

- 技能型社会视域下职业教育“学赛创”人才贯通培养、价值、困局与消解

- 高职院校“训、证、赛、产、研、创”融合型实训基地建设研究

- 我国职业教育数字技能发展的实践进路——以浙江省为例

- 数字技术变革背景下高技能人才核心素养研究

- 英国数字技能教育与培训的动因、行动与特征

### **【媒体参考】**

- 培养更多能工巧匠、大国工匠——我国加快推进新时代高技能人才队伍建设

### **【技能人才】**

- 王浩：这八年，从学徒到全国冠军

## 【竞赛动态】

# 第二届全国技能大赛开幕 李强对做好技能人才工作作出重要批示强调

中华人民共和国第二届职业技能大赛9月16日在天津开幕。中共中央政治局常委、国务院总理李强日前对做好技能人才工作作出重要批示。批示指出：技能人才是实施人才强国战略、就业优先战略和创新驱动发展战略的宝贵资源。举办全国职业技能大赛，为广大技能人才搭建展示技能、切磋技艺的平台，有利于促进形成技能就业、技能成才、技能报国的时代新风。各地区、各部门要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记重要指示要求，按照党中央决策部署，扎实做好技能人才工作，加快发展技工教育，健全终身职业技能培训制度，完善中国特色职业技能竞赛体系，拓宽发展通道，提升待遇水平，在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力造就一支规模宏大、结构合理、素质优良的技能劳动者队伍，为推动高质量发展、全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

国务委员谌贻琴出席开幕式宣布开幕，并调研技能人才工作。她强调，要深入贯彻习近平总书记关于技能人才工作的重要指示批示精神，落实党中央、国务院决策部署，大力加强技能人才队伍建设，为推动高质量发展和全面建设社会主义现代化国家强化技能人才支撑。

开幕式结束后，谌贻琴实地参观了大赛技能展示交流区和制造类、交通类等竞赛项目，随后来到天津职业技术师范大学附属高级技术学校和世界技能大赛中国（天津）研究中心，调研了解技工院校技能人才培养、世界技能大赛研究和推广等情况。

她指出，加强技能人才培养是壮大技能劳动者队伍和促进技能就

业的基础。要创新技能人才培养体系，完善技能人才评价、激励机制，突出加强制造业等重点领域技能人才培养，扎实推进技工院校改革发展，不断完善学科专业设置和人才培养方式。要持续开展大规模多层次职业技能培训，广泛开展各类职业技能竞赛，强化赛训结合、赛学互促，不断提高技能人才培养水平。

（来源：新华社）

## 人力资源社会保障部发布《关于组织开展 2023 年全国行业职业技能竞赛的通知》

日前，人力资源社会保障部发布《关于组织开展 2023 年全国行业职业技能竞赛的通知》，指出将继续组织开展 2023 年全国行业职业技能竞赛，其中，一类职业技能大赛 10 项、二类职业技能竞赛 44 项。

《通知》要求，凡纳入 2023 年年度竞赛计划的一类职业技能大赛、二类职业技能竞赛统称为“2023 年全国行业职业技能竞赛”。此前列入人社部年度竞赛计划，受疫情影响未完成的一类职业技能大赛、二类职业技能竞赛，可冠以“2023 年全国行业职业技能竞赛”名称继续举办。各竞赛活动应于 2023 年 12 月 10 日前完成。

《通知》明确，对于一类职业技能大赛获得各职业（工种）决赛单人赛项前 5 名、双人赛项前 3 名、三人赛项前 2 名且为职工身份的选手（全国残疾人职业技能大赛另行规定），二类职业技能竞赛获得各职业（工种）决赛单人赛项前 3 名、双人赛项前 2 名、三人赛项第 1 名且为职工身份的选手，经人社部核准后，授予“全国技术能手”称号，并按相关规定晋升技师职业资格或职业技能等级。

《通知》具体内容可至竞赛研究中心网站查阅。

（来源：人社部）

## 四川选手勇夺中华人民共和国 第二届职业技能大赛 4 金 3 铜 78 优胜奖

9月19日，中华人民共和国第二届职业技能大赛在天津市闭幕。本次大赛，四川选手勇夺4枚金牌3枚铜牌78名优胜奖，5名选手将入围第47届世界技能大赛国家集训队，四川省人力资源和社会保障厅被授予突出贡献奖。

本次大赛四川代表团共派出142名选手参加全部109个项目的角逐。在比赛中，我省选手顽强拼搏、奋勇争先。获得**金牌**的是：焊接（国赛精选）王浩、焊接（世赛选拔）胡泽宏、汽车维修任东、汽车技术刘耀木。获得**铜牌**的是：烹饪（中餐）冉伟、装配钳工康兵、飞机维修王睿斐。获得**参赛代表团最佳奖**的是：焊接（世赛选拔）胡泽宏。获得**西部技能之星奖**的是化学实验室技术郭建欣。

（来源：四川人社）

## “中国铝业杯”第十六届全国有色金属 行业职业技能竞赛决赛在包头铝业、西南铝举办

9月18日至22日，2023年全国行业职业技能竞赛——“中国铝业杯”第十六届全国有色金属行业职业技能竞赛决赛在包头铝业、西南铝举办。

本届大赛由中国有色金属工业协会、中国就业培训技术指导中心、中国机械冶金建材工会全国委员会主办，中铝集团、中铝股份、有色金属工业人才中心等单位协办，包头铝业、西南铝、有色金属行业职业技能鉴定指导中心等单位承办。竞赛得到了行业企业的热情关注和广泛参与，共有55支代表队401名选手入围决赛，参赛人数创历届之最。本届竞赛共设置4个职业（工种）的比赛，其中，铝电解

工（电解槽操作工）、化学检验员、起重装卸操作工（叉车司机）3个职业（工种）比赛在包头铝业进行，金属材料精整工比赛在西南铝进行。此次职业技能竞赛坚持理论与实操并重的原则，各工种最终成绩将按照理论知识考试成绩和实际操作考核成绩两部分组成，理论知识考试成绩占 20%，实际操作考核成绩占 80%，参赛选手的最终名次依据理论与操作技能两项成绩的累加总成绩排名。

经过 5 天紧张、激烈的角逐，大赛圆满完成了各项预定赛程，决出获奖选手及团队，表彰了每个职业（工种）比赛成绩前 15 名的选手和 30 名优秀教练员，评选出团体优秀奖 20 个、团体优胜奖 3 个、优秀组织奖两个。

作为有色金属行业级别最高、影响力最大的国家级二类赛事，“中国铝业杯”全国有色金属行业职业技能竞赛自 2007 年举办以来，累计产生出 8 名“五一劳动奖章”获得者、108 名“全国技术能手”、257 名“有色金属行业技术能手”，为推进有色金属行业高技能人才队伍建设、推动行业高质量发展发挥了重要作用。

（来源：中国铝业报）

## 2023 年“川渝电力行业职业技能大赛”在蓉收官

8 月 24 日，2023 年“川渝电力行业职业技能大赛”暨四川省第七届电力行业职业技能大赛（电工）在四川电力职业技术学院圆满落下帷幕。

本次竞赛由四川省人力资源和社会保障厅、重庆市人力资源和社会保障局、国网四川省电力公司和国网重庆市电力公司主办，四川电力职业技术学院承办的省级一类职业技能竞赛。来自四川和重庆 10 所职业院校的 27 支队伍、共 54 名选手参加比赛。竞赛设置理论笔试和技能操作两部分，理论笔试涵盖职业道德、电工

基础、电子技术等内容；技能操作包含个人操作项目（电动机运行控制电路接线）和团体操作项目（10千伏配电室出线柜倒闸操作）。最终，本次竞赛评选出团体和个人一、二、三等奖，以及优秀组织奖、个人优秀奖。

## **2023年全国行业职业技能竞赛——第四届全国电信和互联网行业职业技能竞赛、第五届全国智能制造应用技术技能大赛、第十四届全国交通运输行业职业技能大赛、第二届全国数据安全职业技能竞赛暨第二届全国安防行业职业技能竞赛、第三届全国新能源汽车关键技术技能大赛即将陆续启动**

2023年全国行业职业技能竞赛——第四届全国电信和互联网行业职业技能竞赛、第五届全国智能制造应用技术技能大赛、第二届全国数据安全职业技能竞赛暨第二届全国安防行业职业技能竞赛等竞赛陆续发布通知，即将启动。

其中，第四届全国电信和互联网行业职业技能竞赛将于10月31日前组织完成选拔赛，11月10日前完成总决赛选手报名工作，12月10日前，完成总决赛组织。

第五届全国智能制造应用技术技能大赛要求各代表队于10月27日前完成大赛决赛报名工作，于2023年11月下旬举办全国决赛。

第十四届全国交通运输行业职业技能大赛各竞赛项目预赛原则上应于10月22日前完成，决赛拟于2023年10至11月举办，具体时间和地点另行通知。

第二届全国数据安全职业技能竞赛暨第二届全国安防行业职业技能竞赛选拔赛计划2023年10月份开赛，全国总决赛计划2023年12月份举办。



第三届全国新能源汽车关键技术技能大赛要求各代表队于10月30日前完成大赛全国决赛报名工作,大赛全国决赛定于2023年12月上旬在广西壮族自治区柳州市举办,具体时间安排另行通知。

《通知》具体内容可至竞赛研究中心网站查阅。

(整理自:人社部、中国通信企业协会、机械工业教育网、交通运输部、中国安全防范产品行业协会)

## 【新闻动态】

# 常用 12 款工学一体化教学参考工具发布

为贯彻落实《技工教育“十四五”规划》和《推进技工院校工学一体化技能人才培养模式实施方案》，更好地指导工学一体化院校和专业建设工作，以及技工院校教师开展工学一体化课程教学，中国就业培训技术指导中心组织专家在工学一体化教师培训工作积累的技术资源基础上，完善其核心内容和体例格式，梳理了 12 款工学一体化课程教学参考工具，为技工院校提供更细致全面的技术服务。包括：

1. 《工学一体化课程标准校本转化建议体例参考》
2. 《校本工学一体化课程标准体例参考》
3. 《工学一体化课程学习任务设计体例参考》
4. 《工学一体化课程考核方案体例参考》
5. 《工学一体化课程终结性考核试题体例参考》
6. 《学习任务分析表体例参考》
7. 《学习任务教学活动策划表体例参考》
8. 《学习任务考核方案体例参考》
9. 《学习任务工作页体例参考》
10. 《学习任务信息页体例参考》
11. 《工学一体化课程教学进度计划表体例参考》
12. 《工学一体化课程教案体例参考》

上述参考工具现已发布在技工教育网工学一体化改革工作专区及工学一体化教师培训管理服务平台，以便各院校和工学一体化师资下载使用。网页链接：<https://jg.class.com.cn/cms/jswjyth/350643.htm>

（来源：中国就业培训技术指导中心）

## 《技工院校工学一体化教师培训指导手册》正式出版

为贯彻落实《技工教育“十四五”规划》和《推进技工院校工学一体化技能人才培养模式实施方案》，进一步加强技工院校工学一体化教师队伍建设，指导技工院校工学一体化教师培训工作，中国就业培训技术指导中心根据《技工院校工学一体化教师培训标准（试行）》和《〈国家技能人才培养工学一体化课程标准〉开发技术规程》等文件，编制了《技工院校工学一体化教师培训指导手册》（简称手册），近日手册已正式出版。

手册是技工院校工学一体化技能人才培养四本部颁手册之一。作为教师培训的手边书，手册分为上下两篇：上篇是学材，告诉参训教师在一、二、三级培训中分别学什么；下篇是教材，指导承担教师培训授课任务的骨干教师如何教。

手册与教师培训紧密结合，也与技工院校教师的教学实际紧密结合。手册按照教师培训课程划分章节，通过图表的形式清楚直观地梳理工作流程，解释复杂问题，并提供了大量具体案例，逻辑清晰顺畅、讲解深入浅出、语言简洁明确，具有较强的便利性和实用性，能直接、高效地指导骨干教师落实培训工作，帮助参训教师学好每门培训课程，真正具备“会教学、会干活、会组织”能力，实现工学一体化技能人才培养模式落地。

（来源：中国就业网）

## 人力资源社会保障部开展新职业征集工作

深入贯彻落实习近平总书记关于技能人才工作的重要指示批示精神和党的二十大精神，落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》要求，健全符合我国国情的

现代职业分类体系，引领和规范职业发展，促进就业创业，更好地服务经济社会发展，近日，人力资源社会保障部组织开展新职业征集工作。新职业征集围绕党和国家的中心任务，紧跟新时代发展步伐，以培育和发展新经济、新业态、新模式为重点，申报的新职业建议须是《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》中未收录的，或者虽已收录但职业活动内涵已发生较大变化的职业。

有意申报新职业的单位或个人在开展必要的职业调查的基础上，按要求填写《新职业建议书》（详见《关于开展新职业征集工作的通告》，网址：

<http://chinajob.mohrss.gov.cn/h5/c/2023-10-12/388701.shtml>）。征集时间于2023年10月31日截止。

（来源：人社部）

## 技能四川重点项目建设现场推进会在泸州召开

9月5日-6日，技能四川重点项目建设现场推进会在泸州召开。四川省人社厅党组成员、副厅长刘晓博出席会议并讲话，泸州市委常委、市政府常务副市长何洪波出席会议并致辞，中国酒业协会副秘书长刘振国出席会议，四川省人社厅二级巡视员陈泉主持会议。

会上发布技能四川重点项目建设投资机会清单，并安排部署四川重点项目建设工作；举行西部工匠城重点项目签约仪式、中国酱酒人才学院授牌仪式。职业能力建设改革创新改革先行区、高水平技术技能人才融合培育、西部高技能人才培养总部4个重点项目建设情况进行了交流发言。

会议强调，要提高站位、深化认识，深刻理解推动技能四川重点项目建设的重要意义；要把握重点、突出关键，全力以赴推进技能四川重点项目更好更快落地实施；要优化服务、落实责任，大力营造技

能四川重点项目建设的良好生态。

会议要求，要抢抓国家“一带一路”建设、新一轮西部大开发、成渝地区双城经济圈建设和我省“四化同步、城乡融合、五区共兴”发展战略，严格落实项目建设主体责任，创新项目工作思路，注重把人社业务工作链接到项目建设全过程，围绕项目策划申报、建设管理、运营使用全周期、全过程，优化项目建设工作机制，做好项目建设服务保障，加速推进项目建设各项工作，推动项目早落地、早建成、早见效。

四川省人力资源社会保障厅职业能力建设处、省职业技能鉴定指导中心、省职业培训指导中心有关负责同志，省发展改革委就业收入分配与消费处、财政厅科教与文化处有关负责同志，各市（州）人力资源和社会保障局分管领导和职建科（处）室负责同志，部分企业、院校、中省媒体以及泸州市有关部门负责同志参加会议。

（来源：人社厅）

## 西部高技能人才培养总部项目启动 暨签约仪式在成都举行

10月12日，西部高技能人才培养总部项目启动暨签约仪式在成都举行。厅党组书记、厅长胡斌，成都市政府副市长王乾出席活动并讲话；成都市成华区委书记赵春淦致辞；人力资源社会保障部职业能力建设司二级巡视员田丰，四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等十省（区、市）人力资源社会保障厅（局）以及四川省直有关单位分管负责同志参加活动。

此次活动旨在立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，创新高技能人才培养模式，着力打造技能人才复合培育体系的样板工程，进一步促进省内外、特别是西部地区技能人才培育交流

合作，为西部高技能人才队伍建设工作协同发展搭建更加广阔的舞台，营造更加浓厚的氛围，加快培育重大战略、重点领域、重大工程急需紧缺高素质技能人才，推动高技能人才赋能产业建圈强链，服务区域经济高质量发展。

启动仪式上，介绍了技能四川重点项目建设情况，发布了5G+XR沉浸式虚拟仿真技能培训新技术，签署了四川省人力资源和社会保障厅、成都市人力资源和社会保障局、成都市成华区政府西部高技能人才培养总部共建协议，举行了西部十省高技能人才培养联盟成立仪式。成华区还代表项目方与入驻总部的相关国家级省级行业协会、头部企业、骨干院校、专业机构、重点园区等进行了集中签约仪式。

据悉，西部高技能人才培养总部项目是目前全国第一个专注于高技能人才培养全业务链条、全生命周期开发的重大产业项目。根据规划，该项目位于成都龙潭工业机器人产业功能区，将分三期进行建设，首期投用载体达6.2万平方米，按照“四川技能人才大厦”“天府工匠馆”“天府工匠会客厅”“成都公园城市公共实训基地”“数智技能产业孵化园”“产业园区高技能人才培养基地运营总部”等六大项目统筹布局。项目投用后，将成为全国一流的技能培育机构总部集群、全国技能人才工作新地标和全省产业园区生产性服务业要素集聚地。

（来源：四川人社）

## 全省技工院校创建（升格、增挂）培训会在遂宁召开

9月27日，全省技工院校创建（升格、增挂）培训会在遂宁召开。厅党组成员、副厅长刘晓博出席会议并讲话，厅二级巡视员陈泉主持会议。

会议指出，要充分认识加强新时代技工教育的重大意义和作用，准确把握新时代技工教育的发展形势和要求，突出重点推动四川技工

教育高质量发展。

会议解读了技工院校创建发展的相关规划和政策要求，分析了当前技工教育的发展形势，安排部署了全省技工院校创建工作，对下一步工作提出要求。

会议要求，各地、各申报单位要统一思想，提高认识，结合各地实际，认真分析研究、制定切实可行的创建工作方案，组织力量认真做好创建工作。

人力资源社会保障部职业能力建设司相关负责同志到会指导，厅职建处、法规处、省职培中心、属地人社局相关负责同志和申报单位负责同志合计 400 余人参加会议。

（来源：人社厅）

## 人社部公布首批国家技能根基工程培训基地 二重装备入选

9月11日，人力资源和社会保障部发布了首批 59 家国家技能根基工程培训基地公示名单，其中，位于四川德阳的国机重装集团下属企业二重（德阳）重型装备有限公司（以下简称“二重装备”）成功入选，该企业也是四川省唯一一家入选单位。

作为本次的入选单位之一，国机重装拥有国家级、省级以及市级三个层次 12 个技能大师工作室，培养了 4500 余名大国工匠和高技能人才。同时，企业技能领军人才头雁效应持续显现，老中青相结合、技能水平梯次合理的技能人才队伍雁阵格局持续巩固，在服务国家重大工程建设中作出了积极贡献，有力支撑了我国高端重大装备产业链、供应链安全。

（来源：川观新闻）

## 我省 23 所技工院校、45 个专业入选全国技工院校工学一体化第二阶段建设院校及建设专业名单

近日，人社部发布《关于公布全国技工院校工学一体化第二阶段建设院校及建设专业名单的通知》，经各技工院校申报、人社厅推荐，人社部最终审核，我省 23 所技工院校、45 个专业获批为“全国技工院校工学一体化第二阶段建设专业”。

具体名单可至竞赛研究中心网站查阅。



## 【政策参考】

# 人力资源社会保障部颁布新版 《国家职业标准编制技术规程》

近日，人力资源社会保障部颁布新版《国家职业标准编制技术规程》，这对健全完善由国家职业标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次、相互衔接的职业标准体系，具有十分重要的指导意义。

新版《规程》的主要变化有：一是统一名称表述。将技能类职业的“国家职业技能标准”和专业技术类职业的“国家职业技术技能标准”统称为“国家职业标准”，新增专业技术类职业标准编制有关内容。二是优化编制程序。将职业标准的开发程序优化为组织开发和公开征集两种方式，通过增加向社会征集相对成熟的标准稿的方式，缩短职业标准开发流程和时间，加快职业标准开发颁布速度。三是完善申报条件。涵盖各类有评价需求的人员，对企业职工、各类院校学生、技能类与专业技术类职业发展贯通人员、其他社会从业人员的申报条件予以明确，综合考虑促进就业需要和各类院校学生、专业技术人员技能评价需求，对申请条件进行优化调整。

（来源：人力资源社会保障部）

## 【理论参考】

# 技能型社会视域下职业教育“学赛创” 人才贯通培养、价值、困局与消解

刘焱、任飞宇在《职业技术教育》2022年第11期撰文，深入分析了技能型社会视域下职业教育“学赛创”人才贯通培养的应然价值，并针对存在的实然困局提出相关策略

文章指出，有效落实技能型社会视域下职业教育“学赛创”人才贯通培养，必须以“产教联动”为引领、以竞赛活动为路径、以“学练一体”为手段。当前，技能型社会视域下职业教育“学赛创”人才贯通培养面临教师能力结构亟待完善的条件之困、技能竞赛体系尚未健全的机制之困以及创新创业要素支撑不足的环境之困。

对此，文章提出技能型社会视域下职业教育“学赛创”人才贯通培养困局的消解策略。一是加强顶层设计，健全“赛训结合”竞赛体系，包括完善竞赛选拔机制、科学设定竞赛项目、健全竞赛资源支持体系。二是坚持强化根基，打造“学赛交融”师资队伍，具体而言，就是据赛项内容，系统化组织教师开展技能培训；依据赛项设定，规范开展教学改革；探索多元途径，强化赛教师资队伍。三是坚持项目驱动，搭建“资源共享”双创平台，包括：以打造产学研基地为动力，加速双创平台升级；以革新双创平台为动力，推动服务平台建设；以构建多功能服务窗口为动力，推动信息平台建设。四是实施双元共建，推进“工学兼顾”校企合作，包括：推进“工学结合”课程建设、构建“知行合一”育人机制、健全“校企合作”组织机构。

## 高职院校“训、证、赛、产、研、创” 融合型实训基地建设研究

胡迎九在《武汉交通职业学院学报》2023年9月刊撰文，研究了训、证、赛、产、研、创”融合型实训基地的建设内涵、功能需求实现等内容。

文章首先分析了融合型实训基地建设的内涵，是指涵盖了专业教学、行业技能培训及职业技能鉴定、高技能竞赛、产品开发及技术创新、科研服务等多功能全面融合、目标定位多元的实训基地，其定位于高技能人才培养及面向社会的技术服务和科研创新等。当下高职院校实训基地建设存在一些不足，包括缺乏全局系统规划，没有形成阶梯布局；基地建设前瞻性不够，与技术发展不同步；实训项目综合性不够，与产业应用需求脱节；实训师资力量不足，缺乏技术应用型“双师”。

融合型实训基地建设需要遵循实用共享、科学规划、可持续发展、多元共建的原则。在实训基地总体框架设计上，应从专业群建设的视域开展基地总体框架规划；从实训基地功能融合、服务产业需要开展功能需求规划设计。在各功能实训室建设规划上，应定位于推进“基础通用模块”到“专项技术技能模块”再到“综合岗位技能模块”及再到“技术创新”的实践课程体系的实现。从实训项目开发上，需要基于认知规律和技术技能养成规律，系统规划，多元联合开发，形成蕴涵技能迭代的实践实训模块集，便于有计划、有步骤开展教学实施。在师资团队建设上，需要遵循师资成长的客观规律，建成引进和培育的科学发展机制，螺旋式提升打造一支由产业教授、技能大师、教学名师领衔、学历和技术层次、年龄结构合理的骨干实训教师队伍。

## 我国职业教育数字技能发展的实践进路 ——以浙江省为例

王洁曼、杨淑珺在《职教论坛》2023年8月刊撰文，基于对

职业教育数字化转型和职业教育数字技能发展的学理认识和价值意蕴探讨,研究分析了浙江省职业教育数字技能发展的实践进路。

职业教育数字化转型是产业领域数字化转型和教育领域数字化转型协同驱动的必然结果,数字技能人才培养是职业教育数字化转型的重点行动领域之一。文章以职业教育整体发展水平处于全国前列的浙江省为例,运用案例研究方法,梳理浙江省职业教育数字技能发展的政策文本,分析浙江省职业教育数字化基础设施建设、数字化学习平台建设、数字化学习资源建设等职业教育数字化支撑情况,选取杭州职业技术学院、浙江机电职业技术学院、浙江交通职业技术学院等3所职业院校,考察其数字技能人才培养情况。

基于翔实的分析,文章提炼出浙江职业教育数字技能的发展经验以及存在的不足与挑战,并给出启示和建议:一是政策层面,要出台职业教育数字技能发展专项规划。二是专业保障层面,要研制职业教育数字技能标准框架。三是运行机制层面,建立多元主体参与的协同培养机制,推进数字技能人才培养生态圈建设。

## 数字技术变革背景下高技能人才核心素养研究

吴秋晨,白滨在《中国职业技术教育》2023年第18期撰文指出,由于不断更新的数字技术在企业生产运营中表现出巨大优势,数字化正成为众多机构和组织发展的重要方向之一。这使得高技能人才不断暴露在数字化风险中,他们需要通过比专业知识和技能更重要的核心素养来迎接技术变革所带来的挑战。

文章基于质性研究范式和扎根理论方法,按照目的性抽样选取12名相关领域高技能人才,通过访谈进行数据收集并在后期利用Nvivo12.0进行文本分析和整理。研究发现:高技能人才的核心素养

模型包括方法能力、社会能力和个性品质三个部分，其中，方法能力包括数字技术学习能力、数字技术分析能力和数字技术反思能力；社会能力包括数字化工作环境中的沟通能力和抗压能力；个性品质及是数字技术工作中的严谨、耐心与责任心。每个部分在面对数字技术变革中分别发挥着重要作用。

对此，文章为我国未来技能型社会建设和职业教育数字化转型给出建议和启示。一是核心素养是高技能人才在数字时代实现可持续发展的重要保障，方法能力是关注数字技术本身的核心素养，社会能力是适应数字化工作场所社会氛围的核心素养，个性品质则是高技能人才应对数字技术变革的关键。二是建设技能型社会过程中要加强对高技能人才核心素养的支持，把核心素养纳入技能型社会建设中非常必要。三是职业教育数字化转型要助力高技能人才核心素养培养，利用数字技术赋能职业教育功能的升级和转变，让职业教育能够适应最新的人才培养目标 and 方式。

## 英国数字技能教育与培训的动因、行动与特征

郭晓琳在《成人教育》2023年第8期撰文，介绍了英国数字技能教育与培训的相关情况。

为满足技术进步带来的数字技能需求、解决数字技能人才短缺问题并促成每个英国人都能参与数字社会活动，英国政府、雇主及教育与培训提供者作为主体开展了不同层面的数字技能教育与培训行动。行动主要包括：在政府层面，主要通过政策引导和资金支持的方式，设置数字技能基准、引入数字资格制度并为数字技能发展提供专项资金；在雇主层面，通过主导设计数字技能国家课程，对企业员工开展数字技能培训；在教育与培训提供者层面，通过在基础教育、高等教育以及继续教育等不同阶段的教

育教学中嵌入数字技能，实施面向工作的数字技能培训。

为保证数字技能教育与培训的有效性，英国制定整体性的数字技能教育与培训战略，构建了比较完善的数字技能供给体系，呈现出教育与培训主体一主多元、教育与培训课程因人而异、教育与培训形式多样混合的特征。

## 【媒体参考】

# 培养更多能工巧匠、大国工匠 ——我国加快推进新时代高技能人才队伍建设

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。按照党的二十大提出的努力培养造就更多大国工匠、高技能人才的要求，我国加快推进新时代高技能人才队伍建设。

据悉，目前我国技能人才总量已超 2 亿人，占就业人员总量 26% 以上；高技能人才超过 6000 万人。各类技能人才活跃在生产一线和创新前沿，成为推动高质量发展的重要力量。

### 技能人才发展通道不断畅通——

2022 年，人力资源社会保障部印发《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》，将原有的五级技能等级延伸为八级，在打破成长“天花板”、拓宽技能人才发展晋升通道的同时，还建立与职业技能等级相匹配的岗位绩效工资制，促进实现多劳者多得、技高者多得。

据人力资源社会保障部数据，截至目前，全国有 2.6 万多家用人单位、6000 多家社会培训评价组织在推行职业技能等级制度，开展职业技能等级认定，累计评聘近 3000 名特级技师、首席技师。

### 技能培训不断增强——

广东金明精机股份有限公司的“数智化”车间里，技术工人谢凯鹏正在师傅林洁波的指导下全神贯注安装零件。这里的每台设备有 4500 多个零部件，最重的模头有 25 吨，最小的直径不到 5 毫米。

围绕实际用人所需，金明精机与人社部门、技师学院对接，实行“企校双师联合培养”的企业新型学徒制培养模式，首批 37 名学员已经能胜任现场大部分技术工作。

目前，全国累计建成 954 个国家级高技能人才培训基地和 1196 个国家级技能大师工作室。2022 年，全国有 1234 万人次取得职业资格证书或职业技能等级证书。

### 技工教育稳步发展——

“正是因为坚持就业导向，按照市场需求灵活设置专业，同时强化校企合作，培养企业特别是先进制造业最需要的技能人才，技工院校就业率多年保持在 96% 以上。”人力资源社会保障部职业能力建设司副司长王晓君说。

截至 2022 年末，全国共有 2551 所技工院校，在校生达 445 万余人，每年向社会输送约百万名毕业生。我国已形成了以技师学院为龙头、高级技工学校为骨干、普通技工学校为基础的现代技工教育体系。

当前，一支规模宏大、结构合理、技能精湛、素质优良，基本满足我国经济社会高质量发展需要的技能大军正在形成。在 2022 年世界技能大赛特别赛上，我国获得 21 枚金牌，金牌数量、团体总分再次位居世界第一。

“我们将加快落实《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，进一步加大高技能人才培养力度，不断完善技能导向的使用制度，突出就业导向，不断完善技能人才培养、使用、评价、激励制度，激励更多劳动者特别是青年人走技能成才之路。”王晓君说。

根据意见提出的目标，到“十四五”时期末，技能人才占就业人员的比例达到 30% 以上，高技能人才占技能人才的比例达到 1/3。

（来源：新华社）



## 【技能人才】

# 王浩：这八年，从学徒到全国冠军

2016年9月，出生于四川省盐源县的王浩，带着一丝青涩，来到了坐落于攀枝花市东区的攀枝花技师学院求学。第一堂班会课上，王浩在班主任讲话中牢牢记住了“集训队”“世界冠军”“曾正超”几个词，一颗为之拼搏的种子深植心田。

### 苦练技能本领

刚开始接触平焊时，王浩“蹲”的基本功不扎实，焊出来的作品不理想，为让自己尽早进入集训队，王浩开始了他日复一日的勤学苦练。手上吊砖头，每天比别人多蹲上两个小时，早晨六点半就开始5公里的体能训练，每天坚持长达11个小时的专业训练。

与此同时，王浩随身携带着一个“小本儿”，上面记录着他遇到的每一个问题、答案、焊接角度、速度、温度、电压等焊接工艺参数，闲时会翻阅温习。遇到实操中难以解决的问题他都会记录下来，虚心向师父或师兄请教，并结合自身情况进行分析解决。

长期和焊接“死磕”，王浩体现出的勤恳、踏实、专研等优秀品质被中华技能大奖获得者、焊接项目总教练周树春“盯上了”。

### 新的机会

2016年末，焊接集训队开始在全院进行人才选拔，不幸的是王浩的专业技能水平与人际交往能力在众多佼佼者中显得有些“稚嫩”。当他心灰意冷地走出实训车间时，一位集训队的师兄拍着他的肩膀说：“嘿，小兄弟，别放弃！我们都是这么过来的，回去好好总结，明年还有机会，加油。”当听到还有机会时，王浩下定决心，明年一定要进集训队。

2017年末，在新一轮的选拔中，王浩“挤进”前10。然而在在一次

训练时，一粒铁渣飞到眼睛里，为了王浩安全，教练强制要求他休息三天。三天的休息，王浩保住了眼睛，但却没能保住成绩。

这次挫败让王浩丧失了坚持下去的信心，甚至出现弃学的想法，指导教练为打消他弃学的念头，专门电话联系疏导他。经过劝说，王浩决定调整好状态，继续参加训练，为后面技能竞赛做好准备。

周树春出差回来知道情况后，便常到王浩训练工位上观察他的操作手法、知识掌握程度以及细心程度等，经过考察，周树春决定让王浩重回攀枝花技师学院焊接项目集训队参加训练。

### 闪亮的青春

回到集训队后，王浩变得更加沉稳，也更加努力。

2018年，他作为攀枝花技师学院学生参加攀枝花市中职学校技能大赛，荣获了焊接项目第一名。

2019年，是王浩人生中的巨大转折点。这一年，他一路过关斩将，捷报频传，3月，荣获四川省中等职业学校学生技能大赛（焊接项目）第一名；6月，荣获中国技能大赛——第十四届全国工程建筑系统职业技能竞赛（焊接项目）铜奖；9月，荣获“巴渝工匠杯”2019年重庆市建设行业职业技能竞赛总决赛（焊接项目）一等奖；10月，荣获第三届“四川工匠杯”职业技能大赛（焊接项目）二等奖；11月，荣获2019年“三区三州”职业技能大赛（焊接项目）第一名；12月，荣获第46届世界技能大赛四川省选拔赛（焊接项目）第一名。

2020年12月13日，代表四川出征中华人民共和国第一届职业技能大赛，以精湛的技术赢得大赛世赛选拔焊接项目金牌，入选第46届世界技能大赛中国集训队。

凭借精湛的技术和优异的成绩，王浩已经顺利进入中国十九冶集团有限公司工业安装分公司工作，这也预示着他将走出东区，走出攀枝花，走向全国，走向更加辽阔的世界大舞台。

（来源：四川人社）